

## זכויות העובדים במהלך החגים

לקוחות וידידים יקרים,

לקראת חג הפסח, שיחול בין התאריכים 22-29/04, י"ד -כ"א בניסן, מובאת להלן סקירה קצרה אודות סוגיות שכיחות הקשורות לעבודה בחגים:

### 1. שעות עבודה בערב חג:

- במקומות בהם עובדים 6 ימים בשבוע, יעבדו עד 7 שעות, כל שעת עבודה מעבר ל-7 שעות תחשב שעה נוספת.
- במקומות בהם עובדים 5 ימים בשבוע, יעבדו 8 שעות בתשלום של 9 שעות, או 7 שעות בתשלום של 8 שעות, בהתאם להחלטת המעסיק.

### 2. יום החג:

- עבודה ביום חג מזכה את העובד בתשלום שכר של 150% לפחות.
- עבודה ביום חג שלא מתוך בחירה של העובד, תזכה אותו בתשלום שכר רגיל בתוספת של 150% על השכר.

### 3. עבודה בחול המועד, וחופשה מרוכזת:

- בין חגי ישראל, מצויים גם ימי "חול המועד". מדובר למעשה בימי עבודה רגילים המצויים בין שני ימי החג שבסוכות ובפסח.
- מעסיק יכול להחליט, כי במועד מסוים ייסגר מקום העבודה והעובדים יהיו בחופשה שנתית, וזאת בכפוף לשתי מגבלות:
  - (א) מתן הודעה מראש, במידה ומספר ימי החופשה (כולל יום פנוי ומנוחה שבועית) הוא שבעה ימים לפחות, תאריך תחילת החופשה ייקבע 14 יום מראש.
  - (ב) צבירה מספקת של ימי חופשה, החוק אינו מסדיר הוצאת עובדים לחופשה שנתית על חשבון ימי חופשה עתידיים. לחילופין ניתן, בהסכמת העובד, להוציא לחופשה ללא תשלום לתקופה זו.

- אורך יום העבודה: יום עבודה רגיל, אלא אם כן קיים הסכם קיבוצי או נוהג קיים אצל המעסיק לעבוד יום מקוצר.

### 4. חובת מתן שי לחג:

בחוקי העבודה לא מוטלת חובה כללית על מעסיקים לתת לעובדיהם מתנה עבור החגים. עם זאת מעסיקים שונים במשק מחויבים במתן מתנה מכוחו של הסכם קיבוצי.

**פסח כשר ושמח!**